こんな会社です
働き方改革への取組み
福利厚生について

働き方改革への取組み

より良い生活を！働き方改革実施中

Hamamatsu BMWは、

・サービス残業
・長時間労働
・休日出勤
・パワハラ、セクハラ

などの、いわゆるブラック企業と言われる社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取組みを行っています。
せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

働き方改革の取組み一例

残業時間目標の設定

有給消化の促進

弁護士の相談窓口開設

【長時間労働を防ぐ取組み】
・月単位の残業時間目標の設定
・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化

【パワハラ、セクハラ防止】
・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

最新設備で作業効率アップ

ツールの活用で迅速な診断

最新設備で効率アップとミス撲滅

作業分担で専業に専念

ただ闇雲に"残業を減らせ"では、お客様と現場のスタッフに負担がかかってしまいます。Hamamatsu BMWでは、最新の設備を導入し効率よく迅速にサービスをご提供できる体制を整えています。
また、専門知識のあるスタッフを適所に配置し、スタッフそれぞれが持っているBMWの知識を有効活用し、お客様に対し最大級のおもてなしを行うことを心がけています。

印刷用画面を表示する

こんな会社です
働き方改革への取組み
福利厚生について

HOME
会社を知る
仕事内容を知る
採用メッセージ
採用情報
採用Q&A
エントリーフォーム

エントリー
採用Q&A

CONTACT

フジモトーレン株式会社
担当：山口

〒432-8021　静岡県浜松市中央区佐鳴台5丁目1番5号
TEL：053-456-3201

COPYRIGHT © 2025 FUJI-MOTOREN ALL RIGHTS RESERVED.